

Wat is een ePortfolio?

Een ePortfolio is een online dossier waarin medewerkers allerlei zaken over werk en loopbaan kunnen bijhouden: diploma's, ervaring, talenten, ambities et cetera. Of iemand nu solliciteert voor een functie, zich vanuit een baan aan het oriënteren is, of op zoek is naar werk: In deze tijd is een ePortfolio eigenlijk een onmisbaar instrument voor iemand die zelf aan de slag wil met zijn carrière. Het slimme ePortfolio van Meurs HRM gaat verder dan alleen het opslaan van gegevens. Het is voorzien van producten en diensten die helpen om stil te staan bij iemands talent en ambities. Hierbij kan gedacht worden aan tests, 360 graden feedback modules, reflectieoefeningen, de gelegenheid om uitslagen te bespreken met een coach en de mogelijkheid om een persoonlijk profiel samen te stellen. Vervolgens wordt hij uitgedaagd en ondersteund om vanuit dit profiel aan de slag te gaan. Zo kan hij actuele vacatures doorzoeken die passen bij zijn persoonlijke talent en ambities, of een onderbouwde pitch maken om zichzelf bij een potentiële werkgever te presenteren. Bij de ePortfolio's van Meurs HRM is het individu eigenaar. Gegevens kunnen worden uitgewisseld met andere systemen, bijvoorbeeld via de NTA2035 standaard. Het systeem kan bovendien flexibel worden ingericht. Dit geldt niet alleen voor de inhoud. Afhankelijk van de vraag kan in meer of mindere mate professionele begeleiding door Meurs HRM of eigen professionals worden door het systeem goed ondersteund bij hun dienstverlening. Door al deze opties wordt de gebruiker van het ePortfolio optimaal ondersteund bij het werken aan zijn eigen duurzame inzetbaarheid.

De voordelen op een rijtje

Voordelen individu

- De medewerker/ kandidaat/cliënt is zelf eigenaar van het ePortfolio
- Slimme producten en diensten geven inzicht in kracht en ambitie
- Optimale ondersteuning bij het werken aan eigen inzetbaarheid
- Goede presentatiemogelijkheden
- Derden krijgen op gemakkelijke manier toegang

Voordelen organisatie

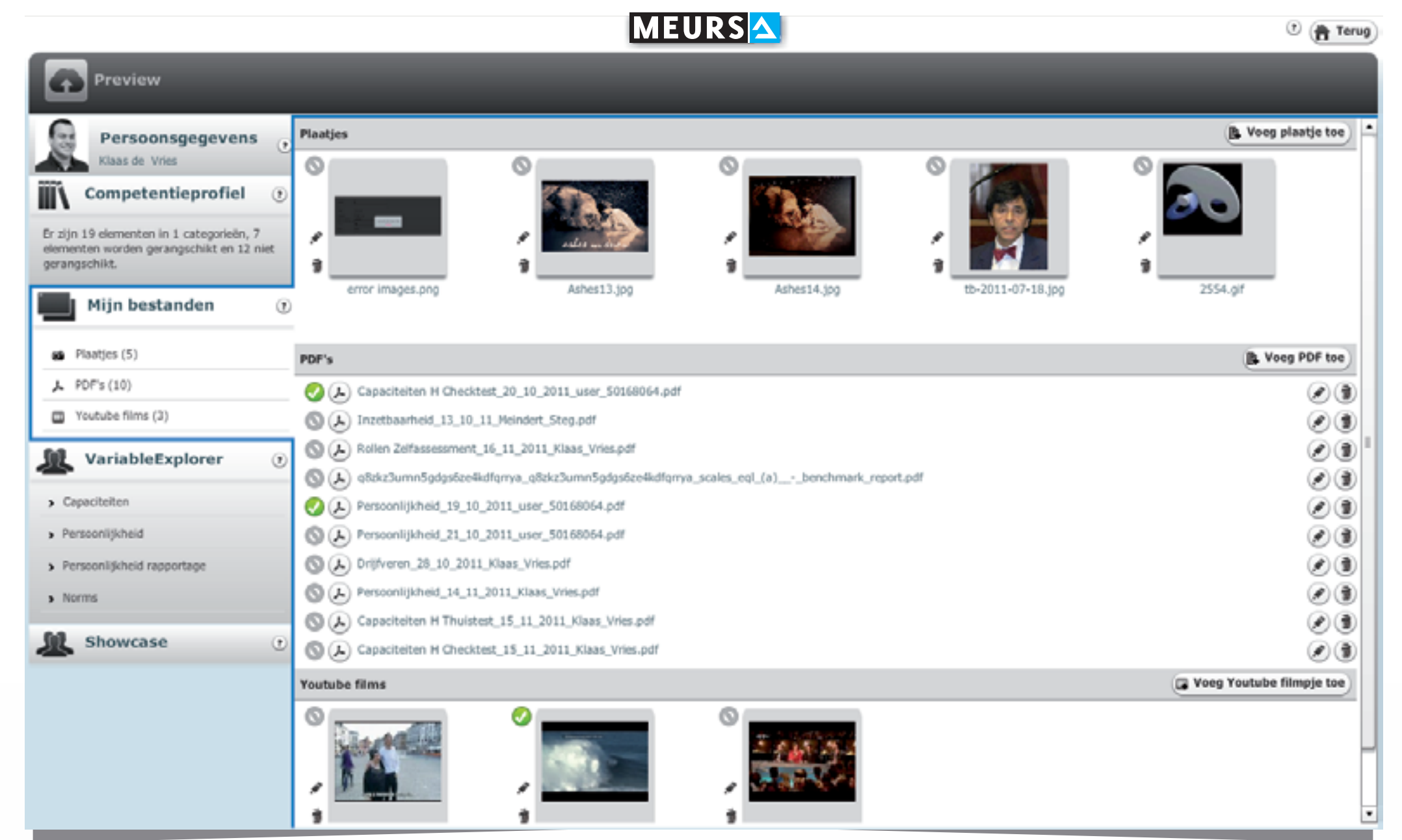
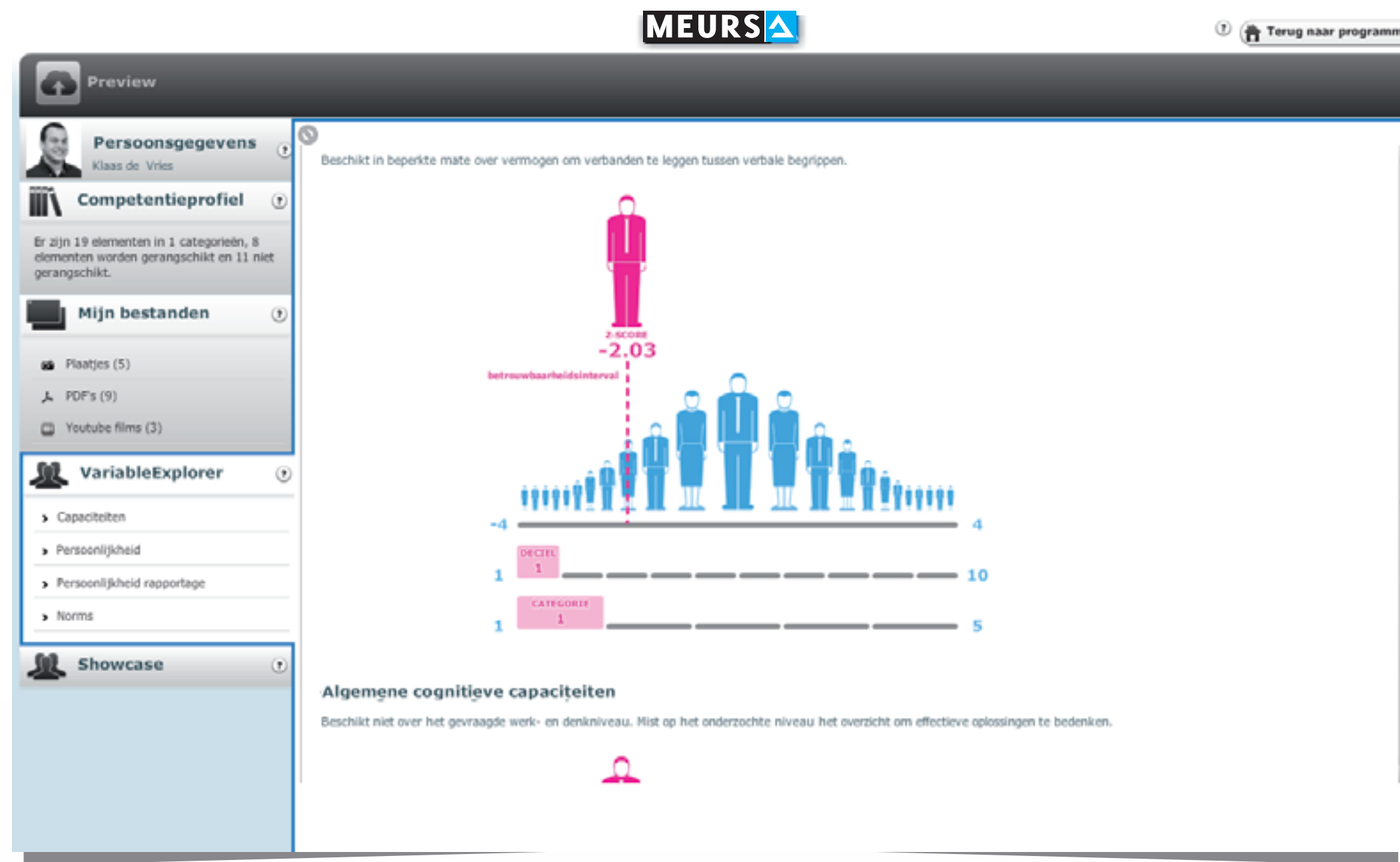
- Medewerkers worden gestimuleerd om te werken aan hun eigen inzetbaarheid
- Beter inzicht in kracht en ambitie van medewerkers
- Het ePortfolio helpt bij een goede dialoog tussen organisatie en medewerker

Voordelen dienstverleners

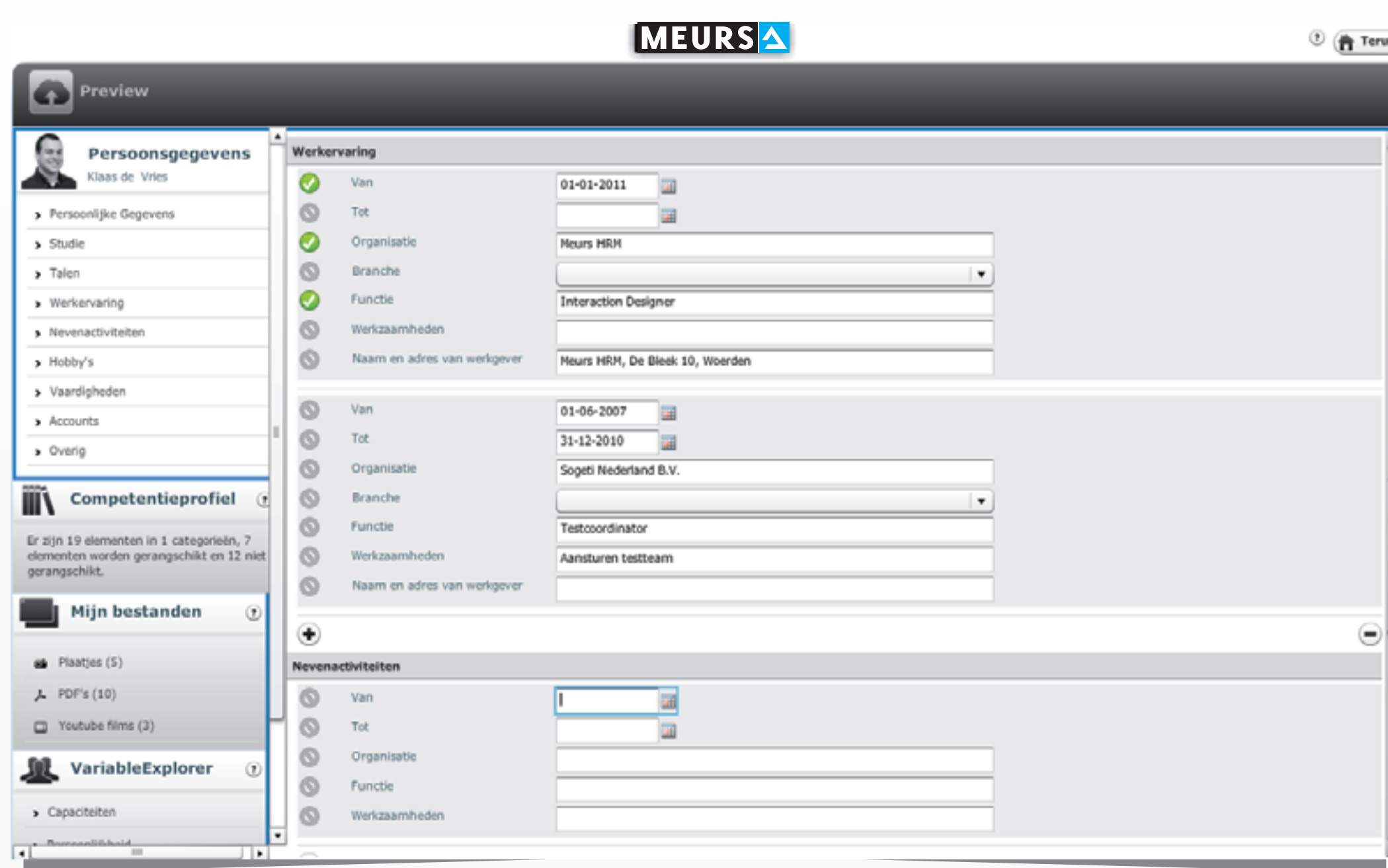
- Je bespaart tijd en focus op kwalitatieve gespreksmomenten
- De kandidaat is zelf eigenaar en gaat gemotiveerder aan de slag
- Flexibel in te richten programma's met de mogelijkheid om naast tests onder andere ook reflectieoefeningen, de vacaturezoekmachine en de presentatiemodule in te zetten
- Goede ondersteuning vanuit het systeem bij de dienstverlening

Nieuwsgierig?

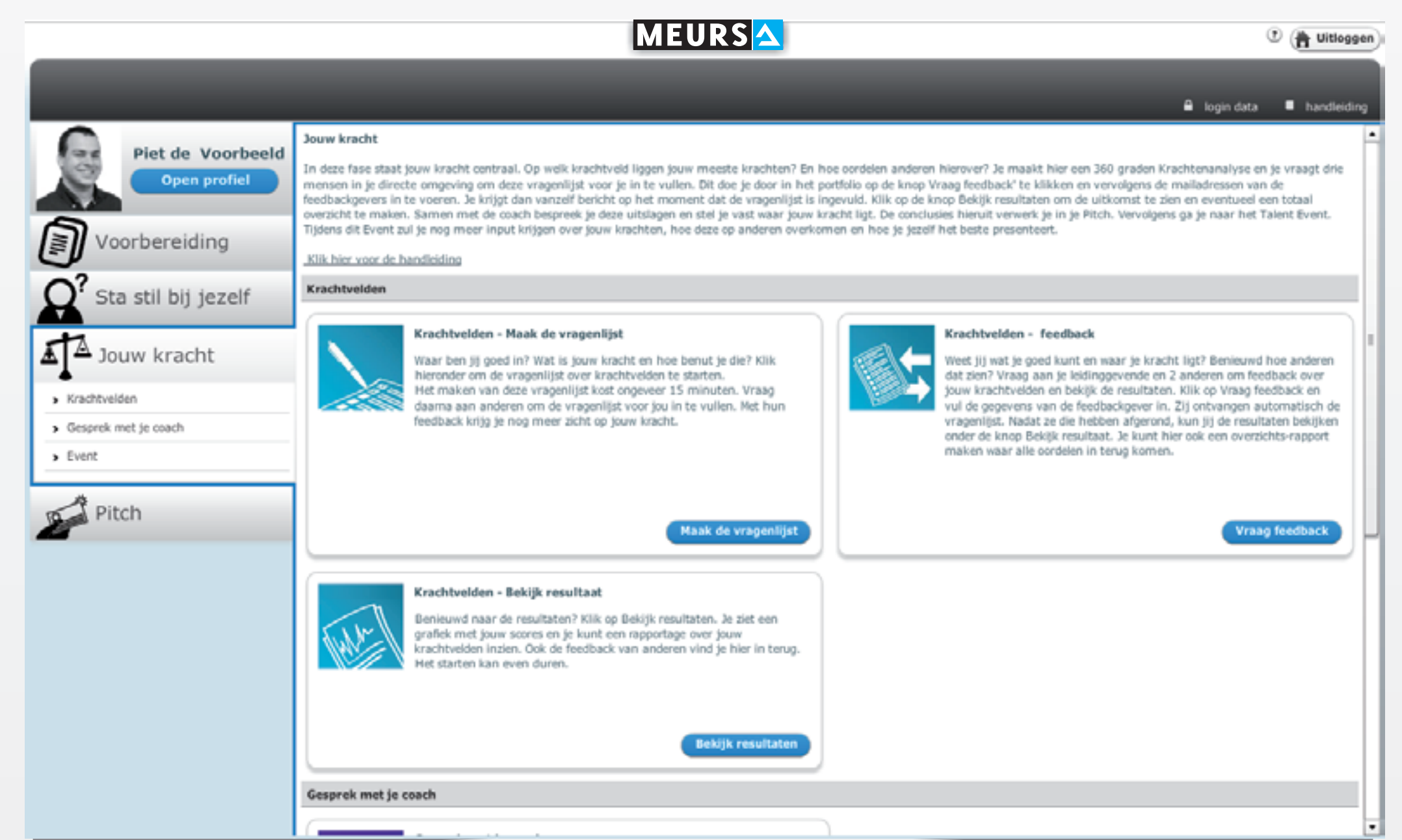
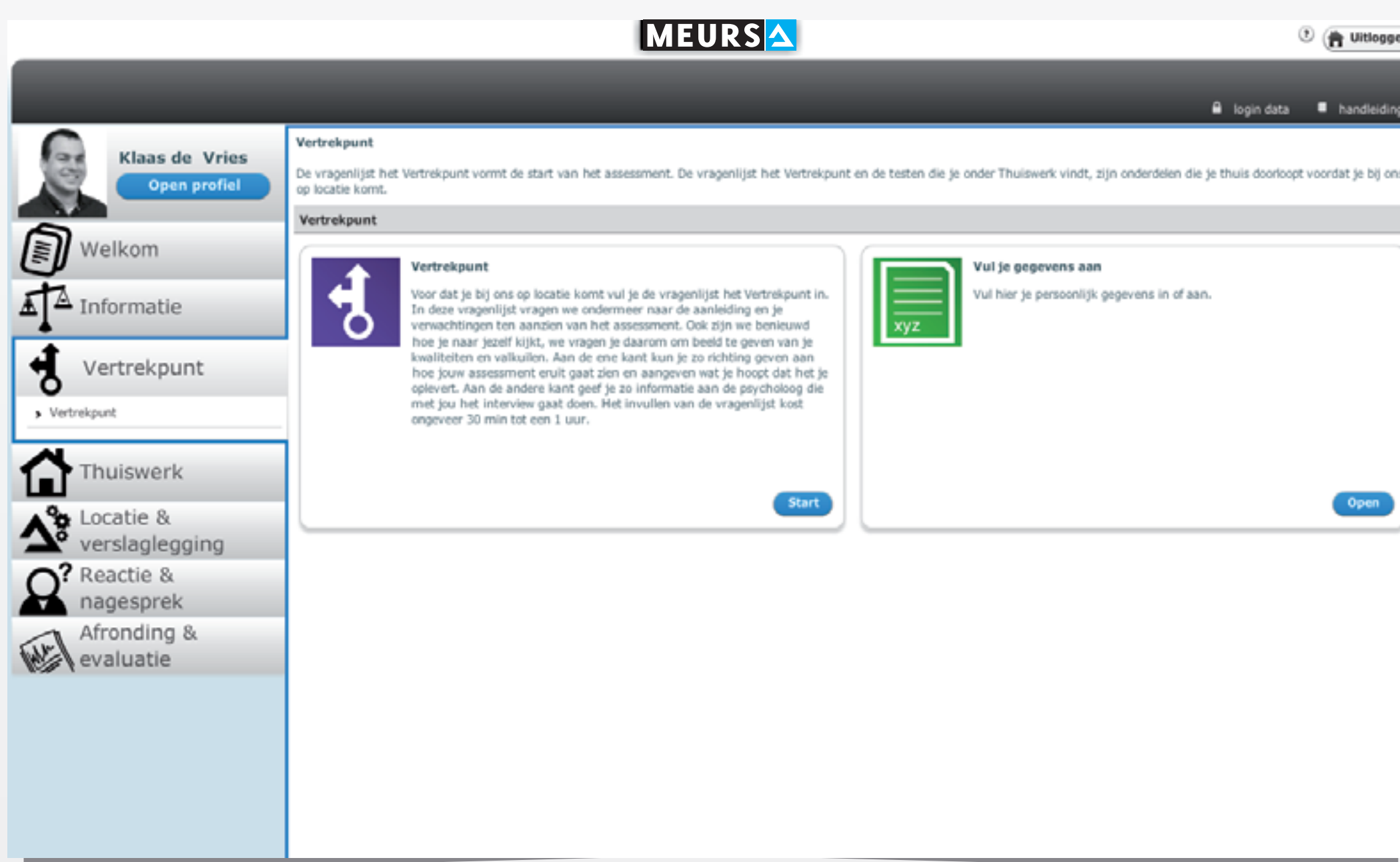
Meurs HRM gelooft dat mensen die zelf bepalen waar, wanneer, waaraan, hoe en met wie zij werken meer plezier uit hun werk halen. Meer creativiteit, betrokkenheid en betere resultaten. We helpen organisaties daarom graag om de verantwoordelijkheid voor en het eigenaarschap over werk en loopbaan terug te geven aan medewerkers. Om mensen de ruimte geven om te doen waar ze het beste in zijn.



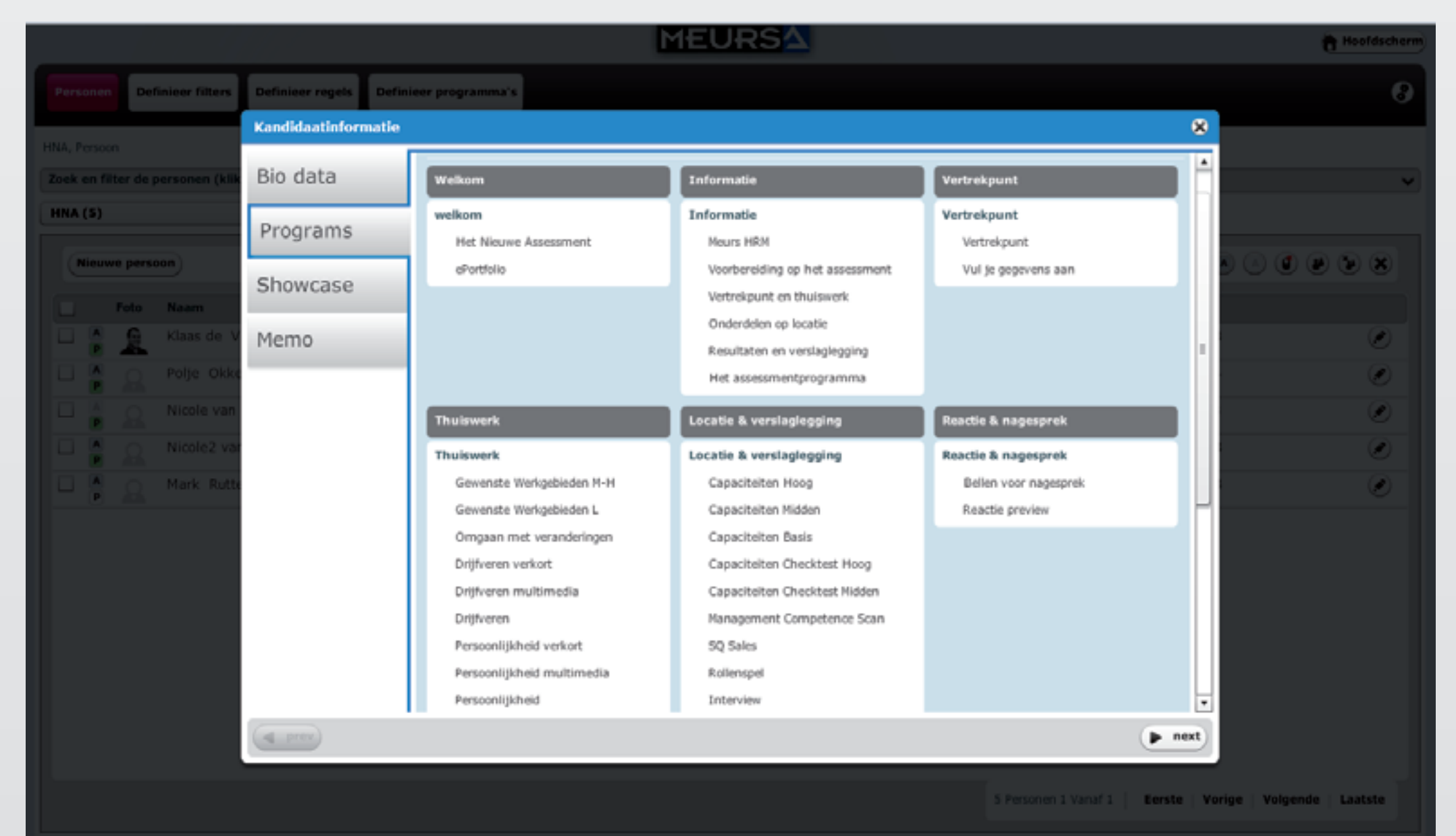
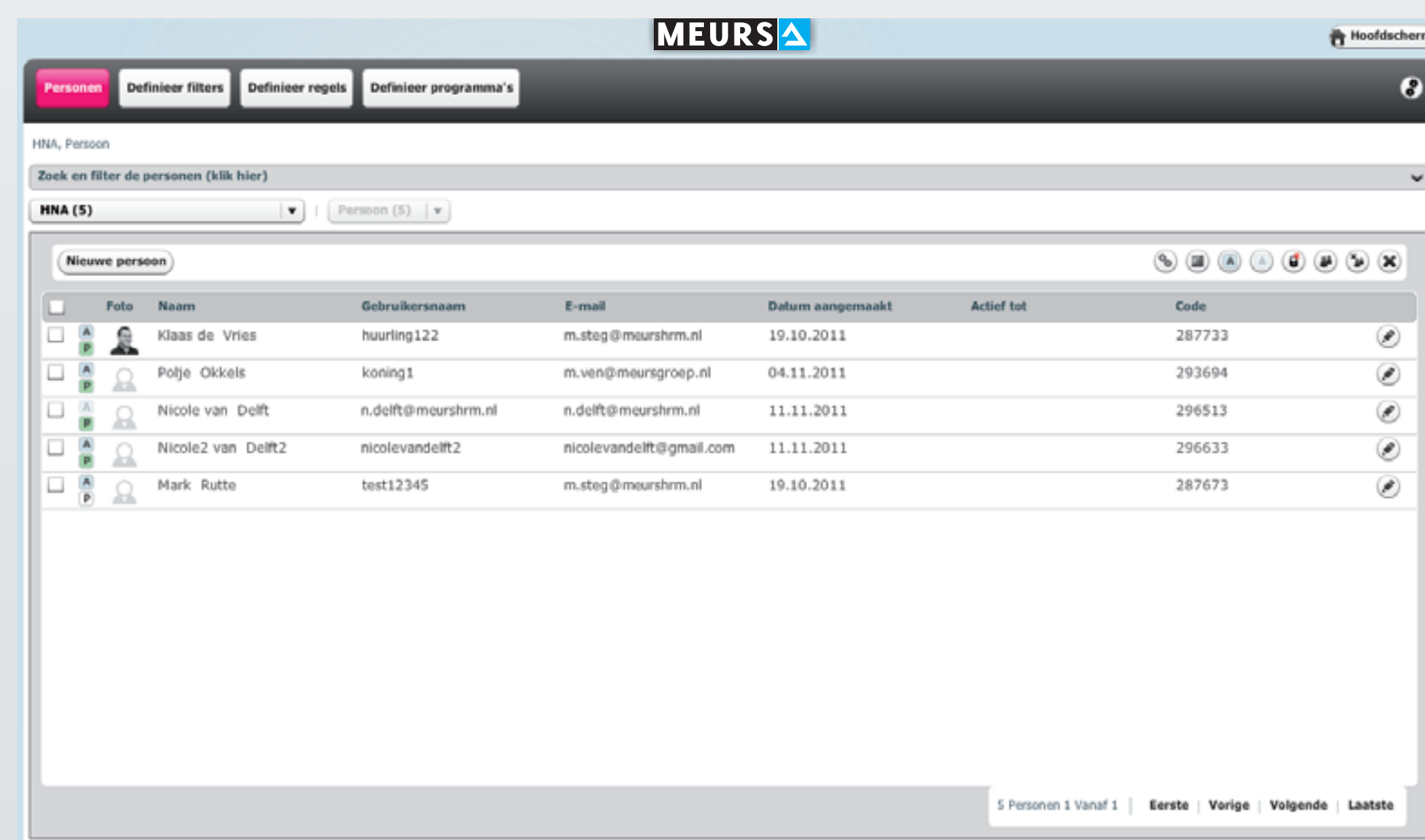
Duidelijk overzicht voor de medewerker van zijn resultaten met de mogelijkheid deze te onderbouwen.



Een overzichtelijk profiel waarbij de medewerker (in samenspraak met zijn coach/adviseur) bepaalt wat hij presenteert.



Mogelijkheid voor programma's op maat voor verschillende vraagstukken.



Een overzichtelijke beheeromgeving.